Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №17 «Рябинка» пос. Восходящий»
(МБДОУ «Детский сад №17 «Рябинка» п. Восходящий»)

Приказ

18 сентября 2023 г. № 52

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка»
пос. Восходящий»**

В связи с приведением в соответствие Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий», на основании постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 14.09.2023г. №590 «Об увеличении фондов оплаты труда и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. С 01.09.2023г. увеличить на 10 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий».

1.2. С 01.12.2023г. увеличить на 10 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий», за исключением указанных в пункте 1.1. настоящего приказа.

1.3. Приложения № 5 – 10 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Пункт 1.1. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Пункт 1.2. настоящего приказа вступает в силу с 01 декабря 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E3C298363BB15C906FC052E168D0AD25
Владелец: Десятова Ирина Владимировна
Действителен: с 26.04.2023 до 19.07.2024

Заведующий МБДОУ _____ И.В.Десятова

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		4588		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,1832	5429
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,4519	6661
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		4733		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3033	6169
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,5636	7401
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		6828		
1	Музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,4015	9569

2	Музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование		1,5157	10349
3	Музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		1,7811	12161
4	Музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		1,9327	13196
3 квалификационный уровень		6828		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,5157	10349
2	Воспитатель (высшее профессиональное образование); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»);		1,6678	11388
4	Воспитатель, (I квалификационная категория)		1,9327	13196
6	Воспитатель (высшая квалификационная категория)		2,0847	14234
4 квалификационный уровень		6828		
2	Старший воспитатель, (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование);		1,6678	11388
4	Старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (I квалификационная категория)		1,9327	13196
6	Старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшая квалификационная категория)		2,0847	14234

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональноквалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должност-ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		4588		
2	Делопроизводитель;		1,3443	6168
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
2 квалификационный уровень		4816		
1	Заведующий хозяйством;		1,5368	7401

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий»

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должност-ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационный уровень		4899		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,3597	6661

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17 «Рябинка» пос. Восходящий»

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		4178		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1811	4935
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2401	5181
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2991	5428
2 квалификационный уровень		4588		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,2371	5676
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		4815		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-		1,1787	5675

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2812	6169
2 квалификационный уровень		5658		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1773	6661
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3079	7400
3 квалификационный уровень		6986		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1655	8142

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.